**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Анализ социально-экономической эффективности труда и показателей персонала** |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами |
| **Объем дисциплины** | 6 з.е. |
| **Формы промежуточной аттестации** | Зачет, Экзамен Курсовая работа  |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Краткое содержание дисциплины**  |
| Тема 1. Цель, задачи и методы анализа социально-экономической эффективности труда и показателей персонала |
| Тема 2. Анализ численности, состава и движения персонала |
| Тема 3. Анализ организации оплаты труда и затрат на персонал |
| Тема 4. Анализ состояния нормирования и организации труда |
| Тема 5. Анализ показателей производительности труда |
| Тема 6. Анализ организации работы с персоналом, оценка эффективности использования и развития персонала |
| **Список литературы**  |
| **Основная литература** 1. Кибанов, А. Я. Оценка экономической и социальной эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов специальностей "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов ; Федер. агентство по образованию, Гос. ун-т упр. - Москва : [Издательство ГУУ], 2006. - 41 с. <http://znanium.com/go.php?id=432605>
2. Панов, М. М. Оценка деятельности и система управления компанией на основе KPI [Электронный ресурс]: практическое пособие / М. М. Панов. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 255 с. <http://znanium.com/go.php?id=1010121>

**Дополнительная литература** 1. Савицкая, Г. В. Экономический анализ [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / Г. В. Савицкая. - 14-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 648 с.
2. Остапенко, Ю. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" / Ю. М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 272 с. http://znanium.com/go.php?id=484520
 |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**  |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:** - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.- Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.**Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**Общего доступа- Справочная правовая система ГАРАНТ- Справочная правовая система Консультант плюс |
| **Перечень онлайн курсов** |
| В данной дисциплине не реализуются |
| **Перечень профессиональных стандартов** |
| В данной дисциплине не реализуются |

Аннотацию подготовил Н.В.Тонких

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом, д.э.н. Р. А. Долженко

**Перечень тем курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Анализ социально-экономической эффективности труда и показателей персонала** |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Темы курсовых работ**  |
| 1. Сравнительный анализ трудовых показателей организации с трудовыми показателями аналогичных организаций отрасли и региона.
2. Анализ выполнения планов по трудовым показателям: численность, организация и нормирование труда, затраты на персонал, производительность.
3. Анализ состояния нормирования труда рабочих.
4. Анализ состояния нормирования труда руководителей, специалистов и служащих.
5. Анализ организации нормирования труда на предприятии.
6. Анализ организации планирования трудоемкости производственной программы.
7. Анализ производительности труда, выявление резервов ее повышения.
8. Анализ эффективности использования рабочего времени в организации.
9. Анализ эффективности использования трудового потенциала организации.
10. Анализ кадрового и интеллектуального капитала организации.
11. Анализ организации управления дисциплиной труда, оценка ее состояния.
12. Анализ фонда заработной платы и выплат социального характера.
13. Анализ эффективности применения форм и систем оплаты труда.
14. Анализ структуры заработной платы по категориям персонала.
15. Анализ премиальных систем и экономической обоснованности их применения.
16. Анализ структуры бюджета расходов на персонал и его исполнения.
17. Анализ внешнего рынка труда в отношении производительности, условий и организации труда. (выполняется на примере 1-2 профессий или должностей, относящихся к ключевым или массовым для организации, по материалам которой проводится исследование)
18. Оценка конкурентоспособности ставок оплаты труда организации к показателям региональных рынков заработной платы для различных категорий персонала (выполняется на примере 10-15 профессий или должностей штатного расписания, относящихся к ключевым или массовым для организации, по материалам которой проводится исследование)
19. Анализ экономических затрат, связанных с выполнением условий коллективного договора.
20. Анализ системы стимулирования труда персонала.
21. Анализ затрат на маркетинг и найм персонала.
22. Анализ организации стратегического планирования в системе управления персоналом.
23. Анализ работы по планированию трудовых показателей в организации.
24. Анализ организации процедур бюджетирования затрат на персонал.
25. Анализ организации учета социально-трудовых показателей.
26. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации.
27. Анализ организационной структуры управления и штатного расписания организации.
28. Анализ системы планирования количественной и качественной потребности в персонале.
29. Анализ соответствия фактической численности персонала оптимальной (необходимой и достаточной).
30. Анализ кадрового состава и движения персонала в организации.
31. Анализ высвобождения и перераспределения персонала в организации.
32. Анализ кадровой политики организации.
33. Анализ организации развития и обучения персонала.
34. Анализ корпоративной культуры организации, ее влияния на социально-экономические показатели деятельности организации.
35. Аудит эффективности кадровой работы в организации.
36. Аудит эффективности использования рабочих мест в организации.
37. Аудит системы обучения персонала.
38. Аудит эффективности использования рабочего времени
39. Аудит системы компенсаций в организации.
40. Аудит социально-трудовых отношений в организации.
 |

Аннотацию подготовил Н.В.Тонких

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом, д.э.н. Р. А.Долженко