**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дисциплина** | **Анализ социально-экономической эффективности труда и показателей персонала** | |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами | |
| **Объем дисциплины** | 6 з.е. | |
| **Формы промежуточной аттестации** | Зачет, Экзамен  Курсовая работа | |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом | |
| **Краткое содержание дисциплины** | | |
| Тема 1. Цель, задачи и методы анализа социально-экономической эффективности труда и показателей персонала | | |
| Тема 2. Анализ численности, состава и движения персонала | | |
| Тема 3. Анализ организации оплаты труда и затрат на персонал | | |
| Тема 4. Анализ состояния нормирования и организации труда | | |
| Тема 5. Анализ показателей производительности труда | | |
| Тема 6. Анализ организации работы с персоналом, оценка эффективности использования и развития персонала | | |
| **Список литературы** | | |
| **Основная литература**   1. Кибанов, А. Я. Оценка экономической и социальной эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов специальностей "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов ; Федер. агентство по образованию, Гос. ун-т упр. - Москва : [Издательство ГУУ], 2006. - 41 с. <http://znanium.com/go.php?id=432605> 2. Панов, М. М. Оценка деятельности и система управления компанией на основе KPI [Электронный ресурс]: практическое пособие / М. М. Панов. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 255 с. <http://znanium.com/go.php?id=1010121>   **Дополнительная литература**   1. Савицкая, Г. В. Экономический анализ [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / Г. В. Савицкая. - 14-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 648 с. 2. Остапенко, Ю. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" / Ю. М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 272 с. http://znanium.com/go.php?id=484520 | | |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине** | | |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:**  - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  - Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**  Общего доступа  - Справочная правовая система ГАРАНТ  - Справочная правовая система Консультант плюс | | |
| **Перечень онлайн курсов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |
| **Перечень профессиональных стандартов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |

Аннотацию подготовил Н.В.Тонких

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Р. А. Долженко

**Перечень тем курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Анализ социально-экономической эффективности труда и показателей персонала** |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Темы курсовых работ** | |
| 1. Сравнительный анализ трудовых показателей организации с трудовыми показателями аналогичных организаций отрасли и региона. 2. Анализ выполнения планов по трудовым показателям: численность, организация и нормирование труда, затраты на персонал, производительность. 3. Анализ состояния нормирования труда рабочих. 4. Анализ состояния нормирования труда руководителей, специалистов и служащих. 5. Анализ организации нормирования труда на предприятии. 6. Анализ организации планирования трудоемкости производственной программы. 7. Анализ производительности труда, выявление резервов ее повышения. 8. Анализ эффективности использования рабочего времени в организации. 9. Анализ эффективности использования трудового потенциала организации. 10. Анализ кадрового и интеллектуального капитала организации. 11. Анализ организации управления дисциплиной труда, оценка ее состояния. 12. Анализ фонда заработной платы и выплат социального характера. 13. Анализ эффективности применения форм и систем оплаты труда. 14. Анализ структуры заработной платы по категориям персонала. 15. Анализ премиальных систем и экономической обоснованности их применения. 16. Анализ структуры бюджета расходов на персонал и его исполнения. 17. Анализ внешнего рынка труда в отношении производительности, условий и организации труда. (выполняется на примере 1-2 профессий или должностей, относящихся к ключевым или массовым для организации, по материалам которой проводится исследование) 18. Оценка конкурентоспособности ставок оплаты труда организации к показателям региональных рынков заработной платы для различных категорий персонала (выполняется на примере 10-15 профессий или должностей штатного расписания, относящихся к ключевым или массовым для организации, по материалам которой проводится исследование) 19. Анализ экономических затрат, связанных с выполнением условий коллективного договора. 20. Анализ системы стимулирования труда персонала. 21. Анализ затрат на маркетинг и найм персонала. 22. Анализ организации стратегического планирования в системе управления персоналом. 23. Анализ работы по планированию трудовых показателей в организации. 24. Анализ организации процедур бюджетирования затрат на персонал. 25. Анализ организации учета социально-трудовых показателей. 26. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации. 27. Анализ организационной структуры управления и штатного расписания организации. 28. Анализ системы планирования количественной и качественной потребности в персонале. 29. Анализ соответствия фактической численности персонала оптимальной (необходимой и достаточной). 30. Анализ кадрового состава и движения персонала в организации. 31. Анализ высвобождения и перераспределения персонала в организации. 32. Анализ кадровой политики организации. 33. Анализ организации развития и обучения персонала. 34. Анализ корпоративной культуры организации, ее влияния на социально-экономические показатели деятельности организации. 35. Аудит эффективности кадровой работы в организации. 36. Аудит эффективности использования рабочих мест в организации. 37. Аудит системы обучения персонала. 38. Аудит эффективности использования рабочего времени 39. Аудит системы компенсаций в организации. 40. Аудит социально-трудовых отношений в организации. | |

Аннотацию подготовил Н.В.Тонких

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Р. А.Долженко